

Charte Éthique de Tecmaplast

Respect des Droits de l'Homme

Les équipes de Tecmaplast s'engagent à respecter les droits de l'Homme dans toutes ses activités. Cela implique que nos pratiques commerciales et nos relations avec nos employés, nos clients et nos fournisseurs sont conformes aux principes des droits de l'Homme. Cela inclut le respect de la liberté d'association, la prévention de toute forme de discrimination et le traitement équitable de tous les individus.

Protection des Droits des Enfants

Les équipes de Tecmaplast s'engagent à protéger les droits des enfants en interdisant strictement le travail des enfants dans toutes nos activités et celles de nos fournisseurs. Cela implique que tous les collaborateurs, y compris les intérimaires, aient au moins l'âge minimum requis par la législation locale.

Interdiction du Travail Forcé

Les équipes de management de Tecmaplast interdisent toute forme de travail forcé. Cela signifie que tous les collaborateurs travaillent volontairement et qu'ils sont libres de quitter leur poste s'ils le souhaitent.

Lutte contre la Discrimination et le Harcèlement

Les équipes de Tecmaplast s'engagent à prévenir toute forme de discrimination et de harcèlement dans notre environnement de travail. Cela inclut la discrimination fondée sur l'appartenance à une ethnie, l'âge, la religion, un handicap, les origines, le genre et l'orientation sexuelle. Nous nous assurons que tous les employés sont traités avec dignité et respect.

Sécurité au Travail

Comme indiqué dans la politique SQEE de Tecmaplast, la sécurité au travail est notre priorité absolue. Nous nous efforçons de créer un environnement de travail sûr et sain pour tous nos employés, qu'ils soient permanents, temporaires ou sous-traitants. Nous visons à atteindre un taux d'accidents de travail nul en identifiant et en réduisant les risques grâce à une analyse rigoureuse des risques SQEE.

Prévention des Risques

Tecmaplast veille à l'application permanente de sa politique SQEE qui intègre la notion de prévention des risques. Nous mettons en place des mesures pour améliorer la pénibilité au travail et assurer la sécurité de nos employés.

Conditions de Travail Équitables

Les équipes de Tecmaplast s'engagent à offrir des conditions de travail équitables à tous nos salariés. Cela inclut le respect des heures de travail, la lutte contre la discrimination, et le traitement de chaque employé avec dignité et respect.

Au sein de Tecmaplast, les équipes de management s'engagent à promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes dans tous les aspects de notre entreprise. La diversité et l'inclusion sont des éléments clés associés aux valeurs de Respect, Ambition, Compétence, Coopération et Engagement (RAC²E).

Au sein de Tecmaplast, les équipes de management s'efforcent à offrir à ses salariés des conditions de travail respectueuses et sécurisées. Les équipes de management favorisent le bien-être de ses employés dans un environnement de travail productif et harmonieux.

Tecmaplast s'engage à fournir des aménagements raisonnables pour les employés handicapés afin de leur permettre de réaliser leur plein potentiel. Cela inclut l'adaptation des postes de travail, la fourniture d'équipements spécialisés et la modification des horaires de travail si nécessaire.

Les équipes de management de Tecmaplast avec le support des ressources humaines veillent à ce que tous les candidats, y compris ceux ayant un handicap, aient des chances égales lors du processus de recrutement. Nous adaptons nos méthodes de sélection pour garantir que les compétences et les talents de chaque individu soient évalués de manière équitable.

Sensibilisation et Formation

Comme défini dans la politique SQEE de Tecmaplast, les équipes sont sensibilisées à l'importance de la prévention des accidents de travail. Nous offrons également des formations régulières pour garantir que tous les employés sont conscients des mesures de sécurité et des procédures à suivre.

Lois et règlements

Les équipes de TECMAPLAST doivent respecter les lois et réglementations en vigueur dans tous les pays où l'entreprise exerce ses activités. TECMAPLAST adopte une approche proactive en matière de gestion juridique, en veillant constamment à ce que toutes ses opérations soient menées de manière éthique et transparente.

Environnement

Comme indiqué dans sa politique SQEE, Tecmaplast a une approche environnementale active, afin de favoriser la réduction de son empreinte sur l'environnement par la réduction et le recyclage des déchets et par une politique favorisant les économies d'énergie.

Principes d'Intégrité dans les Relations d'Affaires

Les équipes de Tecmaplast s'obligent à un comportement loyal, honnête et équitable avec l'ensemble de ses partenaires, notamment clients et fournisseurs, afin de bâtir des relations durables basées sur la confiance. Nous nous engageons à respecter les lois et réglementations définies dans le cadre des relations commerciales (absence de corruption, extorsion, pots-de-vin, conflits d'intérêts, concurrence loyale et antitrust). Nous veillons au respect de la propriété intellectuelle et à l'absence de divulgations d'informations confidentielles.

Principe de Vigilance

Tecmaplast invite chaque salarié à signaler toute anomalie liée notamment à la sécurité, à l'environnement et à la qualité des produits, et ce sans risque d'être sanctionné.

Respect

Le respect est une valeur de Tecmaplast (RAC²E) le fondement de toute relation saine. Une relation saine et une vie en communauté reposent sur le respect, qui est essentiel dans toutes nos relations, qu'elles soient personnelles, professionnelles ou sociales. Il consiste à traiter les autres avec dignité, considération et empathie, en valorisant leur identité en tant qu'êtres humains. Le respect favorise une communication ouverte et honnête, et permet de construire la confiance et la collaboration.

Engagement

L'Engagement est une valeur de Tecmaplast (RAC²E). Les équipes de Tecmaplast s'engagent à respecter les lois et réglementations en vigueur, à promouvoir une culture de respect et de coopération, et à agir de manière responsable envers l'environnement et la société.

Confidentialité et Propriété Intellectuelle

Les équipes de Tecmaplast veillent au respect de la propriété intellectuelle et à l'absence de divulgations d'informations confidentielles. Chaque salarié est tenu de protéger les informations sensibles et de respecter les droits de propriété intellectuelle de l'entreprise et de ses partenaires.

Signalement des Anomalies

Tecmaplast encourage ses employés à signaler toute anomalie ou comportement non éthique sans crainte de représailles. Un système de signalement confidentiel est mis en place pour garantir la sécurité et l'anonymat des lanceurs d'alerte.

Engagement envers la Durabilité

Tecmaplast s'engage via RONAX (sa plateforme d'achats) à s'approvisionner de manière durable et responsable en produits et services. Le principe de base est de travailler avec des fournisseurs qui partagent notre culture d'entreprise, nos valeurs et nos pratiques commerciales éthiques.

Responsabilité financières et atténuation des risques

Les équipes de management de Tecmaplast s'efforcent de transformer ses actions, investissements et actifs en bénéfices de manière efficace. Cela inclut le contrôle et la réduction des coûts de production et d'exploitation pour améliorer les marges bénéficiaires.

Cela implique une stratégie pour atténuer les risques financiers, en veillant à ce que nos opérations soient résilientes face aux fluctuations économiques et aux incertitudes du marché.

Transparence et Conformité

Les équipes financières de Tecmaplast s'engagent à respecter toutes les lois et réglementations financières applicables. C'est-à-dire avoir une approche proactive en matière de gestion juridique, en veillant constamment à ce que toutes nos opérations soient menées de manière éthique et transparente.

Cette charte éthique est communiquée à l'ensemble des employés, ainsi qu'aux partenaires et fournisseurs de Tecmaplast. L'objectif est que chaque partie concernée respecte les principes énoncés, assurant ainsi un environnement de travail conforme aux normes éthiques établies et qui promeut la santé et le bien-être au sein de l'organisation.